



Werkplekvoorzieningen: van vergoeding naar verstrekking

18 november 2010

Voorzieningen op de werkplek behoren ook onder de werkkostenregeling tot het loon behoren, maar die voorzieningen worden veelal op een laag bedrag of zelfs op nihil gewaardeerd. Bij een nihilwaardering is dus in feite sprake van een belastingvrije verstrekking.

Voorbeelden van werkplek gerelateerde voorzieningen zijn een mobiele telefoon, de lunch in de bedrijfskantine, de laptop en de Blackberry, enzovoorts. Veel van deze voorzieningen worden op nihil gewaardeerd, te weten: ARBO-voorzieningen, kleine consumpties tijdens werktijd, de inrichting van de werkplek, een mobiele telefoon, mits het zakelijk gebruik meer dan 10% van het totale gebruik is, een laptop, mits het zakelijk gebruik 90% of meer is, werkkleding die nagenoeg uitsluitend geschikt is om in te werken, overige werkkleding die op de werkplek achterblijft, een voordeelurenkaart, personeelsleningen voor de verwerving van een eigen woning of van een (elektrische) fiets of scooter

Een lage, forfaitaire waardering geldt voor maaltijden in bedrijfsrestaurants, bedrijfsfitness op het werk, dienstwoning en personeelsleningen (andere dan hiervoor genoemd)

Let op: de gunstige waarderingen van de werkplek gerelateerde voorzieningen gelden niet voor voorzieningen op de werkplek thuis bij de werknemer. Die moeten gewaardeerd worden op de (veel hogere) waarde in het economisch verkeer of de factuurwaarde. Denk aan een door de werkgever verstrekte vergoeding voor het gebruik van internet thuis. Deze loonbestanddelen vallen volledig in de vrije ruimte van de werkkostenregeling (tenzij die als intermediaire kosten kunnen worden aangemerkt).

Let op: voor de praktijk is van zeer groot belang dat deze gunstige waarderingsregels voor werkplek gerelateerde voorzieningen uitsluitend gelden voor verstrekkingen, niet voor vergoedingen. Een duidelijk voorbeeld levert de regeling voor mobiele telefoons op. De werkgever die zijn werknemers een mobiele telefoon verstrekt, kan dat loonbestanddeel op nihil waarderen mits de werknemer zijn mobiele voor meer dan 10% zakelijk gebruikt (en dat zal vrijwel altijd het geval zijn). Vereist is dan wel dat het abonnement op naam van de werkgever staat: dan is sprake van een verstrekking. Als de werkgever de werknemer een vergoeding – in geld – geeft voor de kosten van het zakelijk telefoongebruik valt deze vergoeding in de vrije ruimte van de werkkostenregeling waardoor er minder ruimte over blijft voor andere vrije vergoedingen.