



## Regel de intermediaire kosten

---

30 oktober 2010

Intermediaire kosten zijn kosten die de werknemer voor zijn werkgever maakt. De werknemer schiet die kosten voor, het initiatief om dergelijke kosten te maken ligt bij de werkgever. Bij intermediaire kosten kan gedacht worden aan de werknemer die zijn auto van de zaak voltankt en zelf afrekent, aan de werknemer die op dienstreis moet overnachten en de hotelkosten voorschiet, de werknemer die een zakenrelatie een passend cadeau geeft bij diens zakelijk jubileum, etc. De werkgever kan uitgaven van de werknemer voor intermediaire kosten zonder meer terugbetalen.

Intermediaire kosten worden onder de werkkostenregeling (zie ook BelastingBelangen van 29 april 2010: [De werkkostenregeling, loon en loon in natura](#)) nog belangrijker dan ze nu al zijn: als de werkgever kosten van de werknemer als intermediaire kosten aanvaardt, gaat die vergoeding – beter de terugbetaling – niet ten koste van de vrije ruimte van 1,4% van de fiscale loonsom. De werkgever kan het 'bewijs' dat er sprake is van intermediaire kosten aansturen door vast te leggen welke kosten hij binnen zijn onderneming als intermediaire kosten aanvaardt. Daarnaast kan hij een werknemer een company-creditcard geven om daarmee de intermediaire kosten te betalen.