



Kostenvergoeding: bij ziekte aanpassen of stopzetten

18 november 2010

Veel werkgevers geven hun werknemers een vrije kostenvergoeding. Als de werknemer ziek wordt, moet die kostenvergoeding aangepast of mogelijk zelfs stopgezet worden. Niet direct, maar als de werknemer twee maanden ziek thuis zit, moet de vergoeding worden aangepast. De vrije vergoeding moet dan beperkt worden tot het bedrag van de kosten dat ook bij ziekte van de werknemer doorloopt. Denk aan abonnementen op vakliteratuur enzovoort. Maar een vergoeding voor representatie, die veelal het leeuwendeel van de vrije vergoeding uitmaakt, moet worden stopgezet. Gebeurt dat niet, dan zal de inspecteur de kostenvergoeding – voor dat deel – als bovenmatig aanmerken. En dat levert een naheffingsaanslag mét verhoging op.