



Werkkostenregeling: uitstel tot 2015/2016?

23 februari 2013

De werkkostenregeling staat onder druk. De nieuwe regeling voor (vrije) vergoedingen en verstrekkingen in de loonsfeer roept veel weerstand op, met name bij werkgevers in het midden- en kleinbedrijf. De werkkostenregeling (WKR) is ingevoerd per 1 januari 2011, maar werkgevers kunnen voor de jaren 2011, 2012 en 2013 nog opteren voor het oude systeem.

De WKR moet verplicht worden toegepast vanaf 1 januari 2014, maar deze ingangsdatum staat inmiddels op losse schroeven. Een meerderheid in de Tweede Kamer is bereid tot uitstel, tot 2015 of 2016, om werkgevers meer tijd te geven om zich voor te bereiden op de nieuwe regeling.

De werkkostenregeling biedt werkgevers en werknemers een nieuw systeem van vrije vergoedingen en verstrekkingen in de loonsfeer. De regeling biedt de werkgever op jaarbasis een vrije ruimte van 1,5% van de fiscale loonsom over dat jaar, en die ruimte kan hij gebruiken voor belastingvrije vergoedingen en verstrekkingen aan het personeel. Daarbij is niet meer van belang welke werknemer welke vergoeding krijgt, en ook niet of in de vergoedingen een beloningselement valt te onderkennen. Een registratie per werknemer is niet meer nodig, en dat biedt een administratieve lastenverlichting.

Komen de vergoedingen en verstrekkingen uit boven de vrije ruimte, dan is de werkgever over dat surplus een eindheffing van 80% verschuldigd. Naast de WKR blijft een aantal 'gerichte' vrijstellingen bestaan. Er is een overgangsregeling: werkgevers kunnen nog drie jaar lang – in 2011, 2012 en 2013 – kiezen om het oude systeem van vergoedingen en verstrekkingen aan te houden. Per 1 januari 2014 moet iedere werkgever de WKR gaan toepassen. Zie ook BelastingBelangen, april 2010: [De werkkostenregeling, loon en loon in natura](#), november 2012: [Werkkostenregeling: zorg voor een overgangsregeling](#), en december 2012: [De werkkostenregeling: nu aanpakken](#).

De verplichte invoering van de WKR per 1 januari 2014 stuit op veel weerstand, met name in het midden- en kleinbedrijf.

Diverse beroepsorganisaties bestempelen de WKR als "onwerkbaar voor het midden- en kleinbedrijf", vanwege onduidelijkheid, meer administratieve handelingen en hogere kosten. 'De WKR is niet te verkopen aan MKB-klienten'. Een onderzoek van de SRA van november 2012 bevestigt dit beeld: een kwart van de 370 SRA-kantoren had eind 2012 nog geen enkele klant begeleid bij de overstap naar de WKR. Alle kantoren zien de regeling als financieel nadelig, met name voor bedrijven met minder dan 50 personeelsleden.

De Tweede Kamer onderschrijft deze kritiek. Een Kamermeerderheid is bereid om de verplichte invoering met één of twee jaar uit te stellen. De Tweede Kamer vergadert eind februari over de verdere aanpak van de WKR.

Commentaar

Als de verplichte invoering van de WKR alsnog wordt uitgesteld, hebben werkgevers langer de tijd om na te gaan wat de gevolgen zijn van de overstap naar deze regeling binnen hun bedrijf. Wij herhalen ons eerder advies: wacht daar niet langer mee, want de WKR kan wel degelijk in het voordeel van de werkgever uitpakken. Zie ook BelastingBelangen, april 2011: [De vrije ruimte in de WKR: een feest](#).

