



Uniformering loonbegrip per 1-1-2013

23 juni 2011

Het parlement heeft de Wet Uniformering loonbegrip aanvaard. Deze wet trekt het loonbegrip gelijk voor de loonheffing, de premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke Zorgverzekeringswet. Het eenduidige loonbegrip wordt per 1 januari 2013 ingevoerd.

De Wet uniformering loonbegrip maakt een einde aan (vrijwel alle) verschillen tussen de grondslag voor de loonheffing, de premies werknemersverzekeringen en de Zorgverzekeringswet. Een uniform loonbegrip moet voor ondernemers/werkgevers leiden een forse administratieve lastenverlichting. Dat voordeel is geraamd op maar liefst 380 miljoen euro per jaar. De Belastingdienst voorziet lagere uitvoeringslasten.

Een eenvoudiger loon- en premieheffing is voor de schatkist van groot belang: de opbrengst van € 122 miljard euro per jaar is goed voor bijna de helft van de inkomsten van de overheid. Het uniforme loonbegrip wordt per 1 januari 2013 ingevoerd.

De Wet uniformering loonbegrip heeft er lang over gedaan om in het Staatsblad te komen. Zie ook BelastingBelangen december 2009: [Naar één uniform loonbegrip per 2011](#). Na de val van het vorige kabinet werd het wetsvoorstel controversieel verklaard (zie BelastingBelangen april 2010: [Controversiële fiscale wetsvoorstellen: uitstel of afstel?](#)) en is daardoor geruime tijd buiten behandeling gebleven. Na het aantreden van het kabinet Rutte is het wetsvoorstel weer opgepakt. De Tweede Kamer stemde er mee in op 12 april, de Eerste Kamer op 31 mei 2011.

Commentaar

Een uniform loonbegrip is een goede zaak.

De invoering daarvan kan pas plaatsvinden per 1 januari 2013 omdat de Belastingdienst en het UWV tijd nodig hebben om hun IT-systemen voor de loonheffing en de polisadministratie aan te passen aan het nieuwe loonbegrip. Dat geeft u als ondernemer/werkgever ook wat meer tijd om uw salarisadministratiesysteem aan te passen. Nadeel van de vertraging is uiteraard een jaar langer alle administratieve ongemakken van een versnipperd loonbegrip, én een vertraagde verhoging van het forfait van de vrije ruimte – van 1,4% naar 1,5% – van de werkkostenregeling.