



Uitzendkrachten: let op de identificatieplicht

28 juni 2012

Werkt u binnen uw bedrijf met buitenlandse uitzendkrachten? Let op: als inlener moet u de identiteit van die uitzendkracht (ook) checken. U kunt niet afgaan op de check door het uitzendbureau. Als u een buitenlandse werknemer inleent via een uitzendbureau, en later blijkt dat deze uitzendkracht geen tewerkstellingsvergunning heeft of vervalste papieren bij het uitzendbureau heeft afgegeven, bent u als inlener strafbaar. Controleer het identiteitsbewijs van de uitzendkracht, maak daarvan een kopie, en bewaar dat bij uw administratie.