



## AANSTELLINGSBRIEF

Ondergetekenden,

\_\_\_\_\_ (hierna: werkgever)

en

\_\_\_\_\_ wonende te \_\_\_\_\_ (hierna: werknemer)

verklaren het volgende arbeidscontract te zijn aangegaan:

### 1. Tijdsduur

Werknemer treedt met ingang van \_\_\_\_\_ (datum) als \_\_\_\_\_ (functie)

voor onbepaalde tijd in dienst bij de werkgever.

óf

Werknemer treedt met ingang van \_\_\_\_\_ (datum) als \_\_\_\_\_ (functie)

voor de duur van \_\_\_\_\_ weken/maanden/jaren in dienst bij werkgever.

Deze overeenkomst eindigt daarom op \_\_\_\_\_ (datum).

óf

Werknemer treedt met ingang van \_\_\_\_\_ (datum) als \_\_\_\_\_ (functie)

in dienst bij werkgever voor de tijd dat de \_\_\_\_\_ (te vervangen functionaris) afwezig

is wegens \_\_\_\_\_ (verlofreden).

Deze overeenkomst eindigt daarom op het moment dat \_\_\_\_\_ (te vervangen functionaris) zijn/haar werk hervat.

De eerste twee maanden gelden als de proeftijd. Tijdens die periode kan zowel werknemer als werkgever de overeenkomst op elk moment, zonder opgaaf van redenen, beëindigen.

### 2. Werktijden

De werktijden zijn op maandag tot en met vrijdag van \_\_\_\_\_ uur tot \_\_\_\_\_ uur, met een middagpauze van \_\_\_\_\_ (minuten).

Op zaterdag van \_\_\_\_\_ uur tot \_\_\_\_\_ uur.

De werkgever is gerechtigd opdracht te geven tot overwerk.

### 3. Aard van de werkzaamheden

Werknemer verricht in hoofdzaak de volgende werkzaamheden:

---

---

---



De werkgever mag - als bedrijfsomstandigheden dat eisen - gedurende korte tijd (maximaal drie maanden) aan werknemer ook andere, alternatieve werkzaamheden opdragen.

#### 4. Beloning

Het aanvangssalaris bedraagt € \_\_\_\_\_ bruto per maand.

Werknemer ontvangt een vakantietoeslag van 8 procent berekend over het vast jaarinkomen (inclusief eventuele provisie en ploegentoeslag, exclusief winstdelingsuitkeringen, bonussen, overwerk- en onkostenvergoedingen) die gedurende het desbetreffende vakantietoeslagjaar zijn betaald. Het vakantietoeslagjaar loopt van 1 mei tot en met 30 april.

Werknemer wordt ingedeeld in functiegroep:

Salaristrede: \_\_\_\_\_

#### 5. Vakantie

Werknemer heeft recht op 25 vakantiedagen per vakantiejaar, in overleg op te nemen. Werknemer dient ten minste vijftien vakantiedagen aaneengesloten op te nemen.

Werkgever is gerechtigd om ten hoogste vijf collectieve snipperdagen per vakantiejaar vast te stellen.

#### 6. CAO

Voor zover in deze overeenkomst niet anders is bepaald, zijn de bepalingen van toepassing zoals neergelegd in de Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) voor ..... De werknemer verklaart hierbij een exemplaar van de CAO voor ..... te hebben ontvangen.

#### 7. Pensioen

Werknemer is deelnemer aan het Bedrijfspensioenfonds voor ..... De deelnemersbijdrage zal maandelijks op zijn salaris worden ingehouden.

#### 8. Bijzondere bepalingen

*(eventueel op te nemen)*

Werknemer is gehouden de bepalingen van het Bedrijfsreglement stipt na te leven, een exemplaar van dit reglement is hem/haar ter hand gesteld.

Geheimhoudingsplicht \_\_\_\_\_

Nevenwerkzaamheden \_\_\_\_\_

Concurrentiebeding \_\_\_\_\_

Eigendomsbescheiden \_\_\_\_\_

Door medeondertekening verklaart de werknemer met het bovenstaande akkoord te gaan op basis van de voorwaarden in voornoemde CAO.



CONTROLLERSONLINE.NL

Opgemaakt in tweevoud en ondertekend te

Datum:

Naam werkgever: \_\_\_\_\_

Naam werknemer: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(handtekening werkgever)

\_\_\_\_\_

(handtekening werknemer)

Datum:

Naam directeur: