



WKR: onderbouwing vaste kostenvergoeding voor 2011?

20 december 2010

Ik overweeg om in mijn bedrijf de werkkostenregeling per 1 januari 2011 in te voeren. Mijn laatste punt van aarzeling betreft de vaste kostenvergoeding die mijn werknemers al jaren ontvangen. Onder de WKR is een vaste kostenvergoeding nog slechts beperkt toegestaan, en ik moet die vaste kostenvergoeding vooraf met een steekproef onderbouwen, zo begrijp ik uit de special in BelastingBelangen oktober 2010: [Werkkostenregeling en vaste kostenvergoedingen](#). Ontbreekt zo'n onderbouwing, dan gaat het bedrag van de vaste kostenvergoeding volledig de vrije ruimte in, en dat is niet mijn bedoeling. Dit jaar lukt het me niet meer om de vereiste onderbouwing van de vaste kostenvergoedingen te regelen. Daarvoor ontbreekt de tijd. Moet ik de keuze voor de WKR een jaar uitstellen?

Antwoord

Dat is niet nodig.

Onder de WKR-regeling is een onderbouwing van de kostenvergoeding vooraf vereist. De werkgever moet aan de hand van een steekproef kunnen aantonen dat de werknemers daadwerkelijk de kosten maken waarvoor zij een vaste kostenvergoeding ontvangen. Die steekproef moet – zo blijkt uit de wet – tenminste betrekking hebben op een periode van drie maanden. Zo'n steekproef kan betrekking hebben op één individuele werknemer – denk aan de DGA van de BV – maar die ziet meestal op een groep van werknemers. Als die werknemers in eenzelfde functie werkzaam zijn, of eenzelfde kostenpatroon bij hun werkzaamheden hebben, dan kan de steekproef op een homogene groep worden toegepast. In dat geval hoeven niet alle werknemers mee te doen, én de uitkomst van de steekproef is bepalend voor alle werknemers in de groep.

Als u in 2010 geen steekproef heeft uitgevoerd, maar bijvoorbeeld nog wel in 2009, of als u nog niet zo lang geleden controle van de fiscus hebt gehad en de vaste kostenvergoeding van uw werknemers is daarbij beoordeeld en geaccepteerd, dan kunt u die gegevens gebruiken ter onderbouwing van de vaste kostenvergoedingen voor 2011. Ontbreken die, dan kunt u er voor kiezen om de eerste drie maanden van 2011 de werknemers hun kosten op declaratiebasis te vergoeden. Met die declaraties bouwt u vanzelf de vereiste steekproef op, waarmee u vanaf 1 april 2011 een vaste kostenvergoeding kunt motiveren.