



## Gebruikelijk loon geregeld?

18 november 2010

Het jaarsalaris van de directeur-grotaandeelhouder bij zijn BV moet op grond van de gebruikelijk-loonregeling in beginsel op ten minste € 41.000 worden gesteld. De DGA die een lager salaris in aanmerking wil nemen, zal dat aannemelijk moeten maken. De inspecteur moet een hoger salaris aantonen. De DGA die alleen op de pay-roll van de BV staat kan volstaan met een salaris van 70% van het voor hem gebruikelijke loon (maar ten minste € 41.000).

Als gebruikelijk loon geldt de beloning die de DGA bij een derde/werkgever had kunnen bedingen, gelet op opleiding, ervaring, aard en omvang van de werkzaamheden en alle andere voor de arbeidsmarkt relevante feiten en omstandigheden. Staan er naast de DGA andere werknemers op de pay-roll, dan wordt zijn salaris ten minste gesteld op de arbeidsbeloning van de best betaalde andere werknemer; de DGA kan dan wel aantonen dat zijn salaris zakelijk gezien lager moet zijn. De gebruikelijk-loonregeling moet worden toegepast op alle BV's waarvoor de DGA werkzaamheden verricht. Derhalve ook voor de BV's waarvoor hij werkt – binnen een fiscale eenheid – vanuit de holding-BV krachtens een managementovereenkomst. Dat kan worden voorkomen als bij de vaststelling van (de hoogte van) het salaris in de holding rekening wordt gehouden met de werkzaamheden voor andere groepsvennootschappen én een evenredig gedeelte van het totale salaris aan die vennootschappen wordt doorbelast.

De gebruikelijk-loonregeling is ook van toepassing als de werkzaamheden van de DGA beperkt van omvang zijn, zoals bij een beleggings-BV. Toepassing van de gebruikelijk-loonregeling kan slechts achterwege blijven als de BV zelf geen economische activiteiten verricht. Denk aan een 'slapende' BV en een pensioen-BV.

Maak nog dit jaar een afspraak met de bevoegde inspecteur over de hoogte van een reële beloning voor uw werkzaamheden voor 2011. U voorkomt zo problemen over de hoogte, de doorbelasting naar de werk-BV's al dan niet met btw, enzovoort.

Let op: bij de vaststelling van het gebruikelijk loon wordt aangesloten bij het loonbegrip uit de wet loonbelasting. Dat houdt in dat alleen het salaris in geld én in natura, zoals de bijtelling wegens privégebruik auto, in aanmerking komen. Andere beloningscomponenten, zoals pensioenaanspraken, blijven buiten beschouwing.

