



## Fooien in de horeca: loon of niet?

19 december 2010

**Mijn BV exploiteert enkele horecazaken. De Belastingdienst heeft onze boeken onderzocht en de controleur is het niet eens met de manier waarop wij omgaan met de fooien voor het personeel. Bij het vorige boekenonderzoek was dat ook al een probleem: toen betaalde ik enkele medewerkers minder dan het CAO-loon en dat werd gecorrigeerd: zij werden geacht tot het verschil belastbare fooien te hebben ontvangen.**

**Nu ligt de zaak anders. Ik betaal al mijn medewerkers tenminste het voor hen geldende CAO-loon, en toch wil de Belastingdienst weer loonbelasting gaan naheffen over de fooien. De gang van zaken is nu als volgt: de werknemers verzamelen de fooien in de kassa, de bedrijfsleider trekt daar eventuele kassatekortingen vanaf, en verdeelt de resterende fooien onder de medewerkers. Die verdeling vindt plaats naar rato van de gewerkte uren. De Belastingdienst stelt dat door die aanpak de fooien tot het loon behoren. Wat denkt u?**

### Antwoord

Fooien behoren tot het loon van derden. Een werkgever hoeft daarover in beginsel geen loonheffing in te houden en af te dragen. Dat ligt anders als de werknemer de fooien met medeweten van de werkgever geniet: de werkgever is dan wél inhoudingsplichtig voor het loon van derden.

Voor werknemers in de horeca behoren fooien tot het belaste loon als de werkgever er bij de vaststelling van het loon van de medewerkers rekening mee gehouden heeft dat zij fooien ontvangen. Dat is in ieder geval zo als de werkgever zijn medewerker een lager loon betaalt dan hem rechtens – krachtens de CAO – toekomt. Voor het verschil tussen het CAO-loon en het aangehouden loon wordt de werknemer geacht (meer) fooien te hebben ontvangen. Dat was de problematiek die bij het vorige boekenonderzoek in uw horecabedrijf speelde.

Nu is dat anders. U betaalt uw medewerkers nu wel het rechtens verschuldigde loon, zodat van een forfaitaire correctie voor fooien geen sprake kan zijn. Het probleem is nu dat u de fooien binnen uw bedrijf eerst ten eigen bate aanwendt. U gebruikt de

fooienvot immers om eventuele kassatekortingen aan te zuiveren. Vervolgens worden de fooien onder het personeel verdeeld, met het aantal gewerkte uren als objectieve verdeelsleutel. Dat betekent dat u als werkgever exact weet welke medewerker hoeveel fooi heeft genoten. Dat 'medeweten' heeft tot gevolg dat niet langer de specifieke wettelijke regeling voor fooien van toepassing is, maar het algemene loonbegrip. De fooien behoren dan tot het loon, tot 'al hetgeen door de werknemer uit een dienstbetrekking of een vroegere dienstbetrekking wordt genoten'. De aangekondigde naheffing lijkt terecht.

*STOP DAT MAAR IN JE ZAK.  
IK WIL NIET WETEN HOEVEEL HET IS.  
ANDERS MOET IK ER LOONHEFFING OVER AFDRAGEN...*

