



# Volledige ontslagvergoeding naar stamrecht-BV?

29 augustus 2010

**Onlangs heb ik een van mijn medewerkers noodgedwongen moeten ontslaan. Bij het ontslag zijn wij een schadevergoeding van € 47.000 overeengekomen. Daarvan heeft € 7.000 betrekking op de afkoop van lopende vakantiedagen en -rechten, € 40.000 is de vergoeding ter compensatie voor het door hem te derven loon. De medewerker wil de volledige vergoeding van € 47.000 met de stamrechtvrijstelling onderbrengen in een door hem opgerichte stamrecht-BV. Kan ik als werkgever daar zonder problemen aan meewerken?**

## Antwoord

De wet loonbelasting kent voor ontslagvergoedingen een specifieke stamrechtvrijstelling. Werkgever en werknemer kunnen overeenkomen om de ontslagvergoeding toe te kennen in de vorm van een recht op periodieke uitkeringen, een stamrecht. De aanspraken uit hoofde van zo'n stamrecht zijn vrijgesteld van belasting, als aan drie in de wet genoemde voorwaarden wordt voldaan:

- de periodieke uitkeringen moeten toekomen aan de vroegere medewerker en ingaan in het jaar waarin hij 65 wordt. De aanspraak mag ook voorzien in periodieke uitkeringen die bij eerder overlijden van de ex-medewerker ingaan en toekomen aan zijn (ex) partner en zijn kinderen jonger dan 30 jaar;
- het stamrecht moet zijn ondergebracht bij een in de wet genoemde verzekeraar. Dat kan een professionele verzekeraar zijn, maar ook een 'eigen' stamrecht-BV van de vroegere medewerker;
- de aanspraak vloeit niet voort uit een (pre-)pensioen of VUT-regeling die afgekocht, vervreemd of onzuiver is.

Om deze stamrechtvrijstelling toe te passen, moet u de ontslagvergoeding toekennen in de vorm van een hiervoor aangegeven periodieke uitkering. Vervolgens draagt u als werkgever de verplichting tot het doen van die uitkeringen over aan de stamrecht-BV van uw vroegere medewerker, en u betaalt daarvoor door het bedrag (in geld) van de ontslagvergoeding over te maken op de bankrekening van die stamrecht-BV.

Met deze stamrechtvrijstelling wordt de belastingheffing over de ontslagvergoeding doorgeschoven in de tijd: in plaats van een heffing ineens bij ontslag, is de ex-medewerker (of zijn nagelaten betrekkingen) belasting verschuldigd over de ontvangen periodieke uitkeringen. Naast dit uitstel van belastingheffing biedt de stamrecht-BV ook de mogelijkheid voor uw ex-medewerker om het kapitaal in de BV – de ontvangen ontslagvergoeding – te gebruiken om zelf een onderneming op te zetten. Let op: deze doorschuiffaciliteit is uitsluitend van toepassing op de ontslagvergoeding die betrekking heeft op gederfd of te derven loon van de ex-medewerker. Dus niet op de vergoeding voor de afkoop van lopende vakantiedagen en -rechten. Over dat gedeelte van de ontslagvergoeding – de € 7.000 – moet u als werkgever direct per ontslagdatum loonheffing inhouden en afdragen.