



Vergoeding opzegtermijn: ontslaguitkering?

29 april 2011

Mijn werkgever heeft mij begin dit jaar ontslagen. Ik heb mij daar tegen verzet, en na lang en vervelend onderhandelen heb ik een ontslaguitkering gekregen van € 175.000. Die uitkering bestaat uit een – bruto – beëindigingvergoeding van € 150.000, berekend volgens de kantonrechtersformule, plus de vergoeding van € 25.000 bruto voor mijn contractuele opzegtermijn van vier maanden. Ik wil die ontslaguitkering graag in een stamrecht-BV onderbrengen; ik wil het geld gaan gebruiken om een eigen onderneming op te starten. Mijn ex-werkgever wil daar niet aan meewerken: volgens hem kan ik de beëindigingvergoeding wél, maar de vergoeding voor de opzegtermijn niet in een stamrecht omzetten. Is dat juist?

Antwoord

Uw ex-werkgever heeft het bij het rechte eind. De vergoeding voor de vier maanden contractuele opzegtermijn is salaris wat uw (ex-) werkgever sowieso aan u verschuldigd is: het is geen vergoeding voor 'gederfd of te derven loon', en dat is vereist voor toepassing van de stamrechtvrijstelling voor ontslaguitkeringen. Voor een toelichting op de spelregels van de stamrechtvrijstelling voor ontslagvergoedingen: zie BelastingBelangen van augustus 2010: [Volledige ontslagvergoeding naar stamrecht-BV?](#)

Let op dat uw ex-werkgever de ontslagvergoeding van € 150.000 u toekent in de vorm van een periodieke uitkering die ingaat in het jaar waarin u 65 wordt. De aanspraak mag ook voorzien in periodieke uitkeringen die bij uw eerder overlijden ingaan en toekomen aan uw (ex) partner en uw kinderen jonger dan 30 jaar. U moet de verplichting tot het doen van die uitkeringen van uw ex-werkgever overnemen, in de door u (nog op te richten) stamrecht-BV; die BV ontvangt dan de tegenwaarde van die verplichting van € 150.000. Op de aanvullende betaling van € 25.000 moet uw vroegere werkgever direct per ontslagdatum loonheffing inhouden en afdragen.