



Reiskostenvergoeding bij ziekte

27 februari 2011

Betaalt u, werkgever, uw werknemers een vaste reiskostenvergoeding voor het woon-werkverkeer? Als uw werknemer ziek wordt, hoeft u die kostenvergoeding niet direct stop te zetten. Als er sprake is van kortstondige afwezigheid – er is redelijkerwijs een afwezigheid van maximaal zes aaneengesloten weken te verwachten – dan kunt u de reiskostenvergoeding gewoon door blijven betalen. Zodra een langdurige afwezigheid in redelijkheid is te voorzien, dan mag u de vaste reiskostenvergoeding nog in de lopende én de volgende maand belastingvrij uitkeren. Daarna is een vaste vergoeding pas weer toegestaan per de eerste van de maand volgend op de maand van herstel.