



## Producten uit eigen bedrijf ook bij verbonden BV?

25 april 2012

**Onze holding heeft per 1 januari 2011 alle aandelen verkregen in een drankenhandel. De werknemers van die BV maken al jaren gebruik van de regeling voor producten uit eigen bedrijf. Kunnen wij deze regeling ook toepassen voor de medewerkers van andere groepsvennootschappen? En zo ja, kan dat dan ook nog voor vorig jaar? En hoe pakt deze regeling uit onder de werkkostenregeling (die wij per 1 januari 2013 willen gaan invoeren)?**

### Antwoord

Ja, u kunt die regeling ook toepassen voor medewerkers van andere groepsvennootschappen. Een werkgever – in uw situatie is dat de drankenhandel-BV – kan de producten uit eigen bedrijf met een belastingvrije korting van 20% verkopen aan eigen medewerkers, én aan de medewerkers van vennootschappen die met haar 'verbonden' zijn. Die verbondenheid is aanwezig als sprake is van een vennootschap:

- waarin de werkgever een belang heeft van ten minste een derde gedeelte;
- die voor ten minste een derde gedeelte belang heeft in de werkgever;
- waarin een derde partij voor ten minste een derde gedeelte belang heeft, terwijl deze derde ook voor minimaal een derde gedeelte belang heeft in de werkgever.

U kunt de regeling desgewenst ook toepassen voor oud-werknemers, medewerkers waarvan de dienstbetrekking is beëindigd door pensionering of arbeidsongeschiktheid.

Onder de overgangsregeling – de regeling die geldt vóór invoering van de werkkostenregeling – kan de werkgever zijn medewerker per jaar maximaal € 500 aan belastingvrije korting geven. Dat bedrag wordt verhoogd met het vrijstellingsbedrag dat de werknemer in de voorgaande twee kalenderjaren niet heeft gebruikt. In 2012 kan de maximale vrijstelling zo oplopen tot € 1.500 als de medewerker de regeling in de twee voorgaande jaren niet heeft gebruikt. Een werkgever moet in beginsel per individuele werknemer bijhouden of die in aanmerking komt voor een hogere korting dan de standaard € 500. Maar de fiscus accepteert hier vaak een groepsbenadering. In uw situatie staat vast dat de werknemers van de groepsvennootschappen de regeling nog niet eerder hebben gebruikt. Zij hadden deze regeling in 2011 wel kunnen benutten, daarvoor niet want toen behoorde de drankenhandel nog niet tot het concern. Dat betekent dat de medewerkers van de groepsvennootschappen over 2012 een maximumkorting kunnen benutten van € 1.000, en hun collega's van de drankenhandel van € 500 omdat die over 2011 al wel gebruik hebben gemaakt van de regeling.



Onder de werkkostenregeling is de regeling voor producten uit eigen bedrijf vervallen. Als een werkgever, of een daarmee verbonden vennootschap, de werknemer een korting geeft bij aankoop van producten uit eigen bedrijf, dan is dit voordeel loon van de werknemer. De werkgever kan dit loon als eindheffingsloon onderbrengen in de vrije ruimte. De medewerker kan het voordeel dan belastingvrij incasseren, en bij de werkgever blijft loonheffing achterwege zolang hij binnen de vrije ruimte blijft (van 1,6% van de fiscale loonsom in 2013). Onder de WKR geldt geen plafond voor de korting. Specifiek voor oud-werknemers geldt dat wanneer zij een korting krijgen, de werkgever verplicht is om dat voordeel als eindheffingsloon in de vrije ruimte onder te brengen. De werkgever heeft hier, anders dan bij medewerkers die nog in dienst zijn, geen keus.