



## Loonbeslag: moet ik meewerken?

---

19 december 2011

**Vorige maand kreeg ik van een gerechtsdeurwaarder bericht dat er beslag gelegd gaat worden op het loon van één van de medewerkers in mijn onderneming. Moet ik me daar iets van aantrekken? En hoe gaat een en ander in zijn werk? Het is voor mij de eerste keer dat ik hiermee te maken krijg.**

### **Antwoord**

Ja, u bent als werkgever wettelijk verplicht om mee te werken aan een loonbeslag.

Als uw werknemer openstaande schulden heeft, kan een schuldeiser beslag laten leggen op het loon van de schuldenaar. Dat loonbeslag wordt uitgevoerd door een gerechtsdeurwaarder op basis van een rechterlijk vonnis. De deurwaarder stelt u als werkgever op de hoogte van de aard en omvang van de schuld.

U bent verplicht om mee te werken aan het beslag. U moet daartoe diverse gegevens aan de deurwaarder verstrekken. Die gaat u vervolgens medelen welk bedrag op het loon moet worden ingehouden en aan wie en hoe dit bedrag moet worden overgemaakt.

Bij loonbeslag geldt een beslagvrije voet. Dat is het deel van het salaris dat de werknemer mag behouden voor de kosten van levensonderhoud en vaste lasten. De hoogte van de beslagvrije voet is wettelijk vastgelegd en hangt onder andere af van de gezinssamenstelling. De beslagvrije voet is – bij voldoende inkomen – ten minste 90% van de bijstandsnorm, inclusief vakantiegeld. Als de werknemer extra hoge woonlasten heeft, moet de beslaglegger hier soms rekening mee houden. Dat geldt ook voor de premie ziektekostenverzekering.

Als werkgever moet u het vastgestelde beslag aan de gerechtsdeurwaarder overmaken, totdat de volledige schuld is voldaan. Ontslag vanwege het loonbeslag kan niet: het is geen geldige ontslaggrond.

Geeft u een en ander tijdig door aan uw loonadministrateur? Dan kan die het loonbeslag correct verwerken in de salarisadministratie.