



## Let op vaste kostenvergoedingen bij ziekte

---

30 augustus 2012

Hebben uw werknemers een vaste – belastingvrije – kostenvergoeding? Let op: als een werknemer voor langere tijd niet kan werken, wegens ziekte of anderszins, moet u die kostenvergoeding aanpassen. Als de werknemer zich ziek meldt, hoeft u de vaste kostenvergoeding niet direct stop te zetten. Die vergoeding kan in de lopende maand en in de daaropvolgende maand nog zonder fiscale risico's worden doorbetaald. Maar als de werknemer dan nog niet beter is, moet de kostenvergoeding worden aangepast en bijgesteld worden tot op het bedrag van de kosten die ook tijdens ziekte doorlopen (zoals bijv. abonnementen op vakliteratuur). Blijft die aanpassing achterwege, dan is sprake van een bovenmatige kostenvergoeding. En dat kan u een naheffing loonheffing mét boete kosten.