



## Kan ik mijn werknemers een salarisverlaging opleggen?

25 februari 2013

**Mijn BV draait slecht. De afgelopen jaren is de omzet fors teruggefallen, en de bedrijfskosten blijven hoog. Ik heb vooral last van hoge salariskosten van het personeel. Kan ik hen verplichten om akkoord te gaan met een salarisverlaging? Het is – ook voor hen – kiezen of delen: als er geen salarisverlaging komt, gaat mijn BV failliet, en verliezen zij hun baan. Welke mogelijkheden heb ik om een salarisverlaging bij mijn medewerkers af te dwingen?**

### Antwoord

Die mogelijkheden zijn zeer beperkt. Het opleggen van een korting op het salaris van uw medewerkers is een eenzijdige wijziging van arbeidsvoorwaarden. Zo'n eenzijdige wijziging is slechts mogelijk als in de arbeidsovereenkomst met de werknemers een zogenaamd eenzijdig wijzigingsbeding is opgenomen. En zelfs dan kan een werkgever slechts een wijziging in de arbeidsvoorwaarden eenzijdig doorvoeren als zijn belang daarbij groter is dan dat van de werknemers. En dat zal niet snel het geval zijn bij een korting op het salaris. De arbeidsbeloning is een primaire arbeidsvoorwaarde. De werknemer heeft zijn leven ingericht naar dat salarisoniveau, en daar mag een werkgever niet lichtvaardig mee omgaan. Uit diverse uitspraken in het arbeidsrecht blijkt dat de rechter niet snel aanneemt dat het belang van de werkgever hier groter is dan dat van de werknemer.

Is in de arbeidsovereenkomst met de werknemers geen eenzijdig wijzigingsbeding opgenomen, dan is het nog moeilijker om een salarisverlaging op te leggen. Uit de rechtspraak blijkt dat een salarisvermindering dan slechts mogelijk is als het niet doorvoeren daarvan voor de werkgever zo'n onacceptabele situatie oplevert dat het belang van de werknemer daarvoor moet wijken. En dat is eigenlijk alleen maar aan de orde als de werkgever kan aantonen dat zonder een neerwaartse salarisaanpassing de onderneming failliet zal gaan. Verder moet zo'n aanpassing van de arbeidsvoorwaarden passen binnen 'goed werkgeverschap'. De werkgever moet – waar mogelijk – zijn werknemers alternatieven bieden, bijvoorbeeld door hen de kans te bieden hun 'marktwaarde' op te vijzelen door het aanbieden van scholing of een verbetertraject. Uiteraard is een salarisvermindering wel mogelijk als de werknemers daar expliciet mee instemmen.

