



Gebruikelijk loon: de parttime werkende dga

15 november 2011

De gebruikelijkloonregeling verplicht een dga om (dit jaar) een salaris van ten minste € 41.000 bij zijn bv in rekening te brengen. Als de dga een lager salaris in aanmerking wil nemen, zal hij dat aannemelijk moeten maken. De bewijslastverdeling ligt vast in de wet: een lager salaris dan de normbeloning van € 41.000 moet door de dga worden aangetoond, een hoger salaris door de inspecteur. De dga die parttime voor zijn bv werkt kan er dan ook niet op rekenen dat hij zijn salaris zonder meer op een (tijds)evenredig gedeelte van € 41.000 kan stellen. Hij zal moeten aantonen dat zijn beloning, zakelijk gezien, lager kan zijn dan het normbedrag van € 41.000. Vergaar gegevens waarmee u het gewenste salaris kunt motiveren.

Laat uw adviseur een vaststellingsovereenkomst bij de inspecteur aanvragen. Dan kunt u tijdig uw fiscale positie op dat salaris afstemmen.

**IK WERK PARTTIME BIJ MIJN BV,
EN FULLTIME BIJ ONZE BV:
DAT LEVERT EEN HOOG SALARIS OP!**

