



Bent u al WUL-proof?

30 oktober 2012

Per 1 januari 2013 wordt de Wet uniformering loonbegrip (WUL) ingevoerd. Die wet brengt één uniform loonbegrip voor alle loonheffingen. Door de WUL wordt het loonstrookje van de werknemer een stuk eenvoudiger, en de loonadministratie van de werkgever goedkoper.

De uniformering van het loonbegrip kan voor u als werkgever flink kostenverhogend uitpakken. De samenstelling van uw personeelsbestand en de arbeidsvoorwaarden zijn hierbij beslissend. Vraag uw adviseur om de financiële gevolgen van de WUL voor uw bedrijf tijdig in kaart te brengen. Ga na of u nog dit jaar maatregelen moet treffen om een lastenstijging binnen uw onderneming te vermijden.

Voor een nadere toelichting zie de special in dit nummer van BelastingBelangen: [Wet Uniformering Loonbegrip: de voor- en nadelen](#).