



Belastingplan 2012: uitbreiding vrijwillige voortzetting pensioenregeling

25 oktober 2011

Werknemers kunnen na ontslag hun pensioenregeling bij de vroegere werkgever vrijwillig voortzetten. Volgens de huidige wettelijke regeling kan dat voor een periode van maximaal 3 jaar. Deze termijn wordt per 1 januari 2012 verlengd tot 10 jaar. Dat betekent een forse verruiming van de mogelijkheden om de oude pensioenregeling vrijwillig voort te zetten.

Het kabinet wil de termijn voor een vrijwillige voortzetting van de pensioenregeling na ontslag fors verruimen, van 3 jaar naar 10 jaar. Deze versoepeling gaat in op 1 januari 2012. Tijdens de 10-jaarsperiode wordt de pensioenopbouw fiscaal gefacilieerd, ook al is er geen sprake meer van een dienstbetrekking. De Tweede Kamer heeft de termijnverruiming bepleit, het kabinet komt tegemoet aan die wens. Voorwaarde is wel dat de Tweede Kamer akkoord gaat met het voorstel tot budgettaire dekking van deze maatregel: de maximale toevoeging aan de oudedagsreserve wordt met € 2.500 verlaagd tot € 9.382.

Het pensioengevend loon wordt (na 3 jaar) vastgesteld op het actuele inkomen, met als plafond het laatstverdiende pensioengevende loon direct voorafgaand aan de beëindiging van de dienstbetrekking. Dat actuele inkomensniveau moet nog nader worden vastgesteld. Financiën wil daarbij aansluiten bij de premiegrondslag voor de derde pijler, dat is het gezamenlijk bedrag van de winst uit onderneming, het belastbare loon, het belastbare resultaat uit overige werkzaamheden en de belastbare periodieke uitkeringen en verstrekkingen. Deze aanpassing zal bij het eindejaarsbesluit, later dit jaar, worden doorgevoerd.

Commentaar

Deze versoepeling is van belang voor iedereen die tot voor kort in loondienst was en bij zijn werkgever deelnam aan een pensioenregeling. Een startende ondernemer / zzp-er kan met een vrijwillige voortzetting van zijn pensioenregeling een adequate oudedagsvoorziening opbouwen. De vrijwillige voortzetting is overigens geen recht: het pensioenfonds in kwestie moet toestemming geven voor een voortzetting van de pensioenopbouw na ontslag. En die goedkeuring is vandaag de dag geen vanzelfsprekendheid meer: veel pensioenfondsen zitten in deze moeilijke tijden niet te wachten op nieuwe deelnemers die veel administratieve sores met zich mee brengen.