



Belastingplan 2012: afschaffing spaarloonregeling

24 oktober 2011

De spaarloonregeling wordt per 1 januari 2012 afgeschaft. De belangrijkste reden daarvoor is dat de regeling – volgens Financiën – te ingewikkeld is. De per 2013 in te voeren vitaliteitsregeling is een volwaardig en eenvoudiger alternatief. Door een adequate overgangsregeling worden de opgebouwde rechten geëerbiedigd.

Financiën wil de spaarloonregeling afschaffen omdat die te ingewikkeld is. Dat geldt voor de werknemer én de werkgever. De werknemer moet een aparte spaarrekening openen, en als hij een andere baan krijgt en bij zijn nieuwe werkgever ook wil deelnemen aan de spaarloonregeling, moet hij weer een nieuwe spaarrekening openen. De werkgever moet het te sparen bedrag van maximaal € 613 per jaar al dan niet maandelijks overmaken naar de spaarrekening van de werknemer, en op de inleg van de werknemers een eindheffing van 25% afdragen. Als de werknemer het saldo op zijn spaarloonregeling voortijdig wil opnemen – op grond van de wettelijke deblokkeringsmogelijkheden – moet de werkgever beoordelen of aan de daarbij geldende voorwaarden is voldaan. En voor banken is het aanbieden van spaarloonrekeningen vanwege het lage maximaal jaarbedrag nauwelijks rendabel. De per 1 januari 2013 in te voeren vitaliteitsregelingen kent al deze bezwaren niet, en is daardoor een volwaardig alternatief voor de spaarloonregeling.

Opgebouwde rechten worden geëerbiedigd. Werknemers kunnen hun opgebouwde spaarloon direct per 1 januari 2012 zonder fiscale gevolgen opnemen. Deelnemers die er voor kiezen om het spaarloontegoed te laten staan, kunnen de vrijstelling voor spaarloon in box 3 blijven benutten. Uiteraard moeten zij dan de voorwaarden van de spaarloonregeling blijven naleven. Het tegoed wordt dan jaarlijks vrijgegeven, in vier tranches zodat de spaarloonregeling in 2016 uitgewerkt zal zijn. De huidige mogelijkheden om het spaarloon voortijdig te deblokken blijven bestaan. Het afschaffen van de spaarloonregeling betekent dat werkgevers geen 25% eindheffing meer hoeven te betalen over de inleg van hun werknemers. Tegenover dat voordeel staat het nadeel dat de grondslag voor de premies werknemersverzekeringen omhoog gaat en werkgevers over dat hogere bedrag premies verschuldigd worden. Per saldo levert dat een lastenverlichting op. De budgettaire opbrengst van het afschaffen van de spaarloonregeling over 2012 wordt ingezet als dekking voor de verlaagde overdrachtsbelasting op woonhuizen (zie BelastingBelangen augustus 2011: [OVV op woningen: van 6% naar 2%](#)), vanaf 2013 dient de opbrengst ter financiering van de nieuwe vitaliteitsregeling.

Commentaar

Het afschaffen van de spaarloonregeling per 2012 is oud nieuws. De overgangsregeling in het Belastingplan 2012 is wél nieuw. Die regeling biedt werknemers de mogelijkheid om direct in januari 2012 het gehele saldo belastingvrij op te nemen. Een mooi extraatje na de dure decembermaand. En als dat vrijgekomen geld extra wordt besteed, is dat een positieve impuls voor onze kwakkelende economie. Kort daarop gaan werknemers merken dat hun belastbaar inkomen hoger wordt: zij kunnen immers de € 613 van hun salaris niet meer belastingvrij sparen. Die 'schade' is te voorkomen door deel te gaan nemen aan de vitaliteitsregeling. Maar dat kan pas vanaf 1 januari 2013.