



Bedrijfskantine: eindheffingsloon onder de WKR?

31 oktober 2011

Wij hebben een bedrijfskantine met een externe cateraar. In de kantine eten werknemers van verschillende bedrijven. Hoe moet ik dit kantinegebruik van mijn medewerkers regelen onder de werkkostenregeling? Ik wil hun maaltijden als eindheffingsloon onder de 1,4% vrije ruimte brengen. Hoe kan ik dit als werkgever het handigst aanpakken?

Antwoord

Onder de werkkostenregeling hoeft u als werkgever niet het aantal maaltijden per werknemer bij te houden. U kunt volstaan met het bijhouden van het totale aantal maaltijden van alle werknemers tezamen. Als uw werknemers een eigen bijdrage betalen voor de maaltijd, moet u die wél per werknemer bijhouden. U moet dus samen met de cateraar en de andere werkgevers waarvan het personeel in de kantine eet, een systeem ontwikkelen dat inzicht geeft in het totale aantal maaltijden per werkgever, én de eigen bijdragen van de werknemers per werkgever. Voor een maaltijd (ontbijt, lunch of diner) in een bedrijfskantine geldt onder de WKR een normbedrag van € 2,90.

U mag de volgende aanpak toepassen:

- u wijst het totale aantal verstrekte maaltijden aan als eindheffingsloon: in uw administratie neemt u de verstrekking op als eindheffingsloon.
- u stelt de eigen bijdragen van uw werknemers op maximaal € 2,90 per maaltijd. U kunt een hogere eigen bijdrage vragen, maar voor de berekening houdt u maximaal € 2,90 per maaltijd aan.
- het eindheffingsloon is dan: het aantal maaltijden x € 2,90 - het totaal van de eigen bijdragen (per bijdrage maximaal € 2,90).

Het is niet toegestaan om het eindheffingsloon te berekenen door alle maaltijden met € 2,90 te vermenigvuldigen, en daarop het totaal van alle eigen bijdragen in aftrek te brengen.

